

# PROGRAMME DE FORMATION: DEVELOPPER SON LEADERSHIP

## Organisme de formation



121, Boulevard Camille Flammarion  
13004 MARSEILLE  
RCS Marseille 828 836 122  
Tel : 04 30 220 320  
contact@clubduleadership.fr

Numéro d'activité en cours de demande auprès de la DIRECCTE PACA

## Intitulé

### Développer son leadership

## Exposé

Le leadership est la capacité que possède une personne à transformer un groupe d'individus en un collectif uni autour d'une vision et de valeurs communes. Le leadership permet d'atteindre des objectifs ambitieux, tout en assurant le développement de chacun. La posture de leader devient une compétence majeure pour stimuler la performance collective au sein des organisations.

Développer ce leadership, c'est d'abord se connaître et renforcer ses propres caractéristiques de leader. La formation innovante proposée par le Club vise à favoriser une construction personnelle et unique de chaque participant par une immersion au sein d'un collectif apprenant et fonctionnant en intelligence collective. Cette formation inclue également des heures d'accompagnement individuel pour chaque participant.

## Public

Dirigeants, Managers, Cadres, Chefs de projet ou responsables d'équipe qui souhaitent dépasser la posture managériale classique pour développer leurs capacités à transformer et guider leur équipe en un collectif engagé et performant.

## Pré requis

Etre en responsabilité de mener une équipe au sein d'une entreprise ou d'une organisation. Avoir une bonne expérience du management hiérarchique ou transversal. Disposer d'une grande volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices.

## Objectifs

### Action d'adaptation et de développement des compétences.

#### A l'issue de la formation les participants seront en mesure :

- Développer la performance du travail en équipe.
- Etre à l'écoute des besoins individuels des collaborateurs.
- Engager les collaborateurs dans des processus de co-élaboration.
- Prendre des décisions, tout en restant dans la dynamique coopérative.
- Maîtriser la construction de l'intelligence collective de leur équipe.
- Gérer les outils d'aide et d'accompagnement au changement.
- Utiliser l'intelligence émotionnelle comme vecteur de motivation et d'innovation

## Contenu du programme

### 1 : Former les participants à mieux connaître leur propre potentiel de leader.

#### Connaître le leadership

- Les éléments de différenciation entre leader et manager.
- Les attentes des collaborateurs pour un meilleur engagement.
- Ce en quoi le leadership permet de répondre aux exigences d'un contexte en changement permanent (VUCA).

#### Identifier son potentiel de leader

- Prendre connaissance des éléments propres à sa personnalité et à son contexte.
- Comprendre ses comportements dans l'activité collective et ceux des autres.
- Savoir évaluer ses points forts et axes d'amélioration en tant que leader.
- Se fixer des objectifs et des indicateurs vers un leadership authentique.

### 2 : Expérimenter les principes fondamentaux du leadership.

- Savoir repérer les caractéristiques défavorables à la performance collective.
- Comprendre les phénomènes créateurs d'engagement collectif.
- Analyser les effets positifs de l'alliance entre bienveillance et exigence.
- Détecter les différents besoins relationnels émergents au sein d'un groupe.
- Repérer les différents leviers de la performance collective.
- Appréhender l'influence positive ou non d'un leader sur l'activité du groupe.
- Découvrir l'impact de la confiance et de l'exemplarité porté par le leader.

### 3 : Développer ses propres capacités de leader.

- Analyser sa capacité d'écoute et d'empathie.
- Savoir reconnaître ses propres émotions et savoir détecter celles des autres.
- Apprécier sa propre capacité à lâcher prise sur le contrôle et le pouvoir.
- Renforcer sa capacité à développer l'autonomie de ses collaborateurs.
- Évaluer ses propres capacités à se faire confiance et à faire confiance.
- Développer ses compétences en intelligence émotionnelle.
- Maîtriser une communication visionnaire et motivante.

### 4 : Former les participants à la construction de l'intelligence collective.

- Comprendre les caractéristiques fondamentales de l'intelligence collective.
- Savoir mesurer le niveau d'intelligence collective d'un groupe.
- Maîtriser les différentes techniques de construction de l'intelligence collective.
- Renforcer ses capacités à inspirer et à mobiliser une équipe.

### 5 : Former les participants à construire et à assumer un leadership authentique.

- Savoir reconnaître et exprimer son unicité.
- Travailler sa capacité d'abnégation et d'humilité.
- Rechercher les leviers de son influence charismatique.
- Développer son affirmation de soi et sa capacité à prendre des décisions dans une dynamique de coopération.
- Consolider sa capacité d'auto-analyse et de prise de responsabilité.
- Assumer son authenticité comme l'élément essentiel de l'excellence.

## Lieu de la formation

Les ateliers de formation collective sont réalisés en salle privée à l'hôtel Golden Tulip Euromed Marseille. Les séances d'accompagnement individuel sont réalisées soit en face à face dans les bureaux des formateurs à Marseille, soit à distance par Skype.

## Déroulement de la formation

Le programme se compose de :

- 8 journées de 7 heures réparties sur une année. Soit un total de 56 heures de formation collective.
- 10 heures d'accompagnement individuel de soutien réparties sur la même période.

Chaque session de formation est réalisée avec un minimum de 8 personnes et un maximum de 12 personnes.

## Méthode pédagogique

Les moyens pédagogiques mis en œuvre sont de deux types :

**1** : Durant 8 journées de formation collective (maxi 12p) les formateurs font travailler les participants en ateliers collectifs au cours desquels sont réalisés :

- Des apports théoriques sur le leadership et les méthodes de développement.
- Des exercices en groupe, en sous-groupe ou en individuel sur le thème du leadership.
- Des mises en situations centrées sur la posture de leader issue de la vie en entreprise.

**2** : Durant 10h d'accompagnement individuel, les formateurs accompagnent chaque participant dans un développement professionnel de leur propre posture de leader. Cet accompagnement est un soutien individuel aux cours collectifs.

Les participants sont également invités à 3 conférences annuelles sur le thème du leadership, réalisées par des experts de différentes disciplines.

Les participants disposent également d'un accès illimité à une plateforme de formation e-learning et collaborative entre les participants, les formateurs et les conférenciers.

## Formateurs

Le programme est réalisé par deux formateurs professionnels en co-animation.

**Céline BAYSSELIER** / Formatrice et coach, certifiée en intelligence collective. Dirigeante de l'institut Adelante Formation. DESS en ressources humaines. Master en droit du travail. 15 ans d'expérience professionnelle en RH. Déclaration d'activité enregistrée sous le N° : 93 84 03474 84 auprès du Préfet de la région PACA.

**Jean-Michel PHILIPPON** / Consultant, formateur et coach. Dirigeant INITIUM Coaching. Master en Sciences économiques. DESS en marketing, management et gestion de projet. 20 ans d'expériences en tant que Dirigeant d'entreprise. Déclaration d'activité enregistrée sous le N° : 93 84 03219 84 auprès du Préfet de la région PACA.

## Suivi et évaluation

Un entretien préalable de validation de chaque participant à l'entrée en formation.  
Une feuille de présence est signée par le stagiaire en fin de journée et à l'issue de chaque séance individuelle.  
Une évaluation des acquis de la formation en fin de formation.  
Une fiche d'évaluation est remise au participant en fin de stage.

## Validation

Attestation de fin de stage.

## Dates

Dates des formations en ateliers collectifs 2018 :

20 Mars 2018 / 12 Avril 2018 / 17 Mai 2018 / 05 Juin 2018 / 11 Septembre 2018 / 11 Octobre 2018 / 15 Novembre 2018 / 13 Décembre 2018.

## Coût de la formation

Budget total pour l'ensemble du programme sur l'année 2018 : **6 850.00 € HT** par stagiaire.

Budget détaillé :

- 8 Journées de formation collective : 5 200.00 HT
- 10 Heures d'accompagnement individuel : 1 400.00 HT
- Frais de déjeuners (8) : 250.00 HT
- Invitation aux conférences : gratuit
- Accès illimité à la plateforme e-learning : gratuit

## Contact

### Club du Leadership

121 boulevard Camille Flammarion - 13004 MARSEILLE

Tel : 04 30 220 320

Contact@clubduleadership.fr